

OBOZNÁMENIE ZAMESTNANCOV

v súlade s § 12 zákona č. 54/2019 Z. z. - o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane oznamovateľov“)

Vážení zamestnanci,

v súlade s platnou legislatívou vás týmto informujeme o vašich právach a postupoch podľa § 12 zákona o ochrane oznamovateľov.

1. **Právo požiadať o pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu:** Ak sa domnievate, že v súvislosti s vašim oznámením bol voči vám vykonaný pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasíte, máte právo požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov (ďalej len „Úrad“) o pozastavenie účinnosti tohto úkonu. Túto žiadosť je potrebné podať do **15 dní** odo dňa, keď ste sa o úkone dozvedeli.
2. **Konanie Úradu:** Úrad je povinný bezodkladne pozastaviť účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak:
 - bola dodržaná lehota 15 dní, a
 - zamestnávateľ nepreukáže, že úkon nesúvisí s oznámením.

Po pozastavení účinnosti úkonu vydá Úrad potvrdenie, ktoré bude obsahovať:

- vaše identifikačné údaje (meno, priezvisko, dátum narodenia, adresu),
 - identifikáciu zamestnávateľa, a
 - označenie pracovnoprávneho úkonu.
3. **Trvanie pozastavenia:** Pozastavenie účinnosti úkonu platí od doručenia potvrdenia a končí po uplynutí **30 dní**, pokiaľ v tomto čase nepodáte návrh na súd na nariadenie neodkladného opatrenia. V takom prípade trvá pozastavenie až do rozhodnutia súdu.
 4. **Právo na podanie návrhu na súd:** Pri doručení potvrdenia vás Úrad písomne poučí o možnosti podať návrh na súd na nariadenie neodkladného opatrenia a o súvisiacich následkoch.

Pre ďalšie otázky alebo objasnenie postupov sa môžete obrátiť na zodpovednú osobu pre ochranu oznamovateľov Zuzanu Grasovú (zuzana.grausova@onsemi.com) alebo kontaktovať kompetentný Úrad.